**Vzdělávání v technických oborech v kontextu pracovního života stárnoucí populace v Pardubickém kraji**

Projekt je financován z Evropského sociálního fondu EU a státního rozpočtu ČR.

**reg. č. CZ.1.07/3.2.13/04.0043**

Realizace projektu od 1.4.2013 do 31.12.2014

**Partner projektu:** Střední škola automobilní Holice

**1. Stručný obsah projektu:**

Základním cílem projektu je rozšíření nabídky dalšího vzdělávání v Pardubickém kraji v technických oborech a provázanost dalšího vzdělávání s počátečním vzděláváním tím, že bude vytvořen vzdělávácí program odpovídající kvalifikačním a hodnotícím standartům již existující dílčí kvalifikace, která při své realizaci vede k dosažení příslušné kvalifikační úrovně v systému Národní soustavy kvalifikací. Jedná se o obor **Servistní technik klimatizace osobních automibulů (23-053-H)**.

V návaznosti na potřeby zaměstnavatelů a zaměstnanců pardubického regionu, bude dále vytvořen vzdělávací program dalšího vzdělávání směřující ke konkurenceschopnosti obyvatel Pardubického kraje. Jedná se konkrétně o **age management**, tj. řízení pracovníků z hlediska věku, jehož cílem je komplexní přístup k řešení demografické situace a demografických změn na pracovišti. Opatření v rámci AM by měla především zajistit, aby každý pracovník měl možnost využít svůj potencionál a nebyl znevýhodňován kvůli svému věku.

**2. Cíl projektu:**

Cílem projektu je připravit, vytvořit a pilotně ověřit 2 ucelené vzdělávací programy:

* Servisní technik klimatizace os. automobilů (23-053-H).
* Age management

Praktickým ověřením a vytvořením doprovodných materiálů vzniknou cenné výukové materiály, které budou zaměřeny přímo na potřeby cílových skupin.

**3. Cílové skupiny:**

* Osoby – zaměstnanci firem, kteří vykonávají svou práci u zaměstnavatele bez příslušné kvalifikace, a kteří se zúčastní pilotního ověření vzdělávacího programu Servistní technik klimatizace osobních automobilů (23-053-H) a k němu vytvořených vzdělávacích materiálů
* Vlastní lektoři – zkušení a osvědčení lektoři, které firma zaměstná na dohody a proškolí je v oblasti age managementu.
* Pracovníci staršího věku – stárnoucí pracovní síla. Zaměstnanci firem, kteří jsou mimořádně ohroženi nezaměstnaností a s nízkou šancí najít si jiné uplatnění na trhu práce.

Jedná se o cílové skupiny z Pardubického kraje dle místa výkonu zaměstnání či jejich trvalého pobytu.

**4. Harmonogram realizace**

V první fázi realizace projektu bude probíhat tvorba vzdělávacích programů a vzdělávacích opor (přibližně 7 měs.), následně proběhne pilotní ověřování těchto programů (9-12 měs.). Po pilotním ověření budou vzdělávací programy a vzdělávací opory finálně úpravovány, a to na základě získané zpětné vazby od účastníků projektu, od lektorů a oponentní rady (2-5 měs.).